

CONTRE LE BOYCOTT PATRONAL DU DIALOGUE SOCIAL!

POUR UN DROIT DU TRAVAIL PROGRESSISTE!

**GRANDE MANIFESTATION
DE PROTESTATION**

19.11.2019 › 19H

PARC HOTEL ALVISSE

120, RTE. D'ECHTERNACH LUXEMBOURG

A tous les salariés & à tous les fonctionnaires et employés publics

APPEL À PARTICIPER !!!

MANIFESTATION DE PROTESTATION 19.11.2019 › 19H

Le 18 septembre 2019, l'organisation patronale UEL a fait savoir aux syndicats et au gouvernement qu'elle souhaite quitter les négociations à trois au sein du Comité Permanent du Travail et de l'Emploi (CPTÉ). Ce boycott de l'un des plus importants organes de négociation sociale à trois, entre le gouvernement, les syndicats et le patronat, constitue une attaque scandaleuse à l'encontre du «modèle social luxembourgeois» qui, depuis plus de 40 ans, a été d'une valeur inestimable pour le développement économique et social du Luxembourg et a garanti la paix sociale, si importante pour notre pays.

Cette attaque de l'organisation patronale contre notre modèle social constitue une véritable déclaration de guerre à l'encontre des droits légaux de négociation des syndicats représentatifs au niveau national. Ce retour en arrière est également un affront pour le programme gouvernemental qui prévoit la modernisation nécessaire du droit du travail et une revalorisation du dialogue social.

D'où cet appel urgent à tous les travailleurs du secteur privé et de la Fonction publique. Défendez-vous contre l'attaque du patronat portée à nos intérêts au travail, nos droits et libertés de négociation syndicale et nos acquis sociaux.

**Contre le boycott patronal du dialogue social!
Contre l'attaque scandaleuse du patronat sur les droits
et libertés de négociation syndicale!
Pour un droit du travail progressiste à l'ère du monde
du travail digital!**

Nous revendiquons un droit du travail 4.0 qui

- renforce notre droit du travail dans le nouveau monde du travail à l'heure de la digitalisation et qui assure davantage de qualité au travail,
- sécurise mieux les existences ainsi que les parcours sociaux et professionnels,
- améliore les lois relatives aux plans de maintien d'emploi, aux plans sociaux et aux droits des salariés en cas de faillite,
- protège face aux contrats et relations de travail précaires,
- favorise les moyens et droits de négociation de conventions collectives,
- adapte les droits de cogestion des délégations du personnel à la nouvelle réalité des entreprises et du travail,
- permet une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée,
- introduit le droit à la déconnexion,
- introduit le droit à un travail à temps partiel combiné à un droit au retour à un travail à temps plein,
- introduit le droit à une pension partielle combiné à un travail à temps partiel à partir de 57 ans,
- introduit le droit à la préretraite en cas de travail pénible et difficile,
- crée de nouveaux droits et possibilités d'accès à la formation professionnelle continue, à la reconversion professionnelle et à la reconnaissance de l'expérience professionnelle,
- fait de la sphère privée des gens une priorité absolue dans le cadre de la surveillance sur le lieu de travail et de la protection des données, que ce soit à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise,
- améliore les dispositions de santé et de sécurité dans l'entreprise et les adapte au nouveau monde du travail!



GEGEN DEN SKANDALÖSEN ANGRIFF DES PATRONATS!

FÜR EIN FORTSCHRITTLICHES ARBEITSRECHT!

**GROßE
PROTESTMANIFESTATION**

19.11.2019 › 19:00

PARC HOTEL ALVISSÉ

120, RTE. D'ECHTERNACH LUXEMBOURG

An alle Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen & Beamten und Angestellten des Öffentlichen Diensts

AUFRUF ZUR TEILNAHME

GROSSE PROTESTMANIFESTATION 19.11.2019 › 19:00

Am 18. September 2019 hat die nationale Patronatsorganisation UEL den Gewerkschaften und der Regierung mitgeteilt, dass sie aus den Dreierverhandlungen im Ständigen Komitee für Arbeit und Beschäftigung (CPTÉ) aussteigen möchte.

Dieser Boykott eines der wichtigsten gesetzlichen Organe der sozialen Dreierverhandlungen zwischen Regierung, Gewerkschaften und Patronat ist ein skandalöser Angriff gegen das „Luxemburger Sozialmodell“, das über 40 Jahre von einem unschätzbaren Wert für die soziale und wirtschaftliche Entwicklung Luxemburgs gewesen ist und den für unser Land so wichtigen sozialen Frieden gesichert hat.

Dieser Angriff der nationalen Patronatsorganisation auf unser Sozialmodell ist eine regelrechte Kriegserklärung an die gesetzlich verankerten Verhandlungsrechte der national repräsentativen Gewerkschaften. Dieser Rückfall in längst vergangene Zeiten ist ebenfalls ein Affront gegen das Regierungsprogramm für die fällige Modernisierung des Arbeitsrechts und für eine Aufwertung des Sozialdialogs.

Deshalb der dringende Aufruf an alle arbeitenden Menschen in der Privatwirtschaft und im Öffentlichen Dienst: Wehrt euch gegen den Angriff des Patronats auf unsere Arbeitsinteressen, auf unsere gewerkschaftlichen Verhandlungsrechte und –freiheiten und auf unsere sozialen Errungenschaften.

**Gegen den Patronatsboykott des Sozialdialogs!
Gegen den skandalösen Angriff des Patronats auf
die gewerkschaftlichen Verhandlungsrechte und
–freiheiten! Für ein sozial fortschrittliches Arbeits-
recht im Zeitalter der digitalen Arbeitswelt!**

Wir fordern ein Arbeitsrecht 4.0, das

- unsere Arbeitsrechte in der neuen und digitalen Arbeitswelt stärkt und für mehr Arbeitsqualität sorgt,
- die soziale und berufliche Existenz und Laufbahn besser absichert,
- die Gesetze über den „plan de maintien d'emploi“, über die kollektiven Entlassungen (Sozialpläne) und über die Rechte der Arbeitnehmer im Konkursfall verbessert,
- vor prekären Arbeitsverträgen und Arbeitsverhältnissen schützt,
- die kollektivvertraglichen Verhandlungsrechte und –möglichkeiten fördert,
- die Mitbestimmungsrechte der Personalvertretungen an die neue Arbeits- und Betriebsrealität fortschrittlich anpasst,
- einen besseren Ausgleich von privatem und beruflichem Leben ermöglicht,
- das Recht auf Abschalten einführt,
- das Recht auf zeitbefristete Teilzeitarbeit, kombiniert mit einem Rückkehrrecht auf Vollzeitarbeit, einführt,
- das Recht auf Altersteilzeit kombiniert mit Teilrente ab 57 Jahren einführt,
- das Recht auf Frührente im Fall von beschwerlicher und mühsamer Arbeit einführt,
- neue Rechte und Zugangschancen für berufliche Fort- und Weiterbildungen, für berufliche Umschulungen und bei der Anerkennung der beruflichen Erfahrung schafft,
- in Bezug auf die Arbeitsüberwachung und den Datenschutz in und außerhalb des Betriebs die Privatsphäre des Menschen zur obersten Priorität macht,
- die Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen im Betrieb verbessert und an die neue Arbeitswelt anpasst!

